



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

मं. 607]

नई दिल्ली, बृद्धवार, दिसम्बर 5, 2001/अग्रहायण 14, 1923

No. 607]

NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 5, 2001/AGRAHAYANA 14, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 880(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पर्याप्त धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन के न्यायी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित नव मंगलूर पत्तन न्याय कर्मचारी (विभागाध्यक्षों की भर्ती) मंशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2 उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी गजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होगे।

अनुसूची

नव मंगलूर पत्तन न्याय (विभागाध्यक्षों की भर्ती) द्वितीय मंशोधन विनियम, 2001

महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पर्याप्त धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन का न्यायी मंडल, नव मंगलूर पत्तन न्याय (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम, 1991 में फिर से मंशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

1 इन विनियमों को नव मंगलूर पत्तन न्याय (विभागाध्यक्षों की भर्ती) द्वितीय मंशोधन विनियम, 2001 कहा जाएगा।

2 वर्तमान के नव मंगलूर पत्तन न्याय (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम, 1991 में विनियम 20 के बाद की वर्तमान की अनुसूची रद्द करके निम्नलिखित नई अनुसूची प्रतिस्थापित किया जाये।

1 पद का नाम	मन्त्रिव
2 वेतनमान	₹ 18500 450-23900 (परिशोधित)
3 क्या पद पत्रगण है अथवा ऐसे प्रवरण	नयन पद
4 मीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	: 45 वर्ष
5 मीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य	अनिवार्य :
अर्हताएँ	(क) शैक्षिक अर्हता - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि। (ख) अनुभव महापत्तन न्याय/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/स्वायत्त

शासी निकाय/सार्वजनिक उपक्रम में प्रशासन/प्रम/सामान्य प्रबंधन

मामलों के प्रबंधकीय हैसियत से 15 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : श्रम प्रबंधन/औद्योगिक संबंध में स्नातकोत्तर/डिप्लोमा उपाधि या विधि में स्नातक उपाधि।

6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्ति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी

7. परिवीक्षा अवधि : 2 वर्ष

8. भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्ति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों में पदोन्ति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति (मिश्रित भर्ती) द्वारा ऐसा न होने पर कालम सं. (9) में दर्शित अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति दोनों तारीकों में से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

9. पदोन्ति अथवा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना होगा : पदोन्ति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति : महापत्तनों में अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त उप सचिव/अनुरूपी पद ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में वही या अनुरूपी पदधारी अधिकारियों की स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए) चयन अर्हता के आधार पर होगा जिसके लिए ऐसीआरों में निशान की कुल मिलाकर ग्रेडिंग “अति उत्तम” से नीचे नहीं होनी चाहिए।

10. चयन समिति का स्वरूप : (i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (पत्तन)/पोत परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष (ii) अध्यक्ष—नव मंगलूर पत्तन न्यास (iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नियुक्त क्षेत्र में व्यापक अनुभवयुक्त कोई अधिकारी।

1. पद का नाम : उप संरक्षक

2. नेतृत्वमान : रु. 18500-450-23900 (परिशोधित)

3. क्या पद प्रवरण है अथवा गैर प्रवरण : चयन पद

4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 45 वर्ष

5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :
 1. व्यावसायिक : जलभूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश गम्य पोतों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या समकक्ष।
 2. अनुभव : मुख्य पत्तन न्यास में विदेश गम्य जहाज के मास्टर के रूप में 15 वर्ष का अनुभव तथा पायलटेज ब ड्रेजिंग में अनुभव।
वांछनीय : पत्तन प्रचालन में अनुभव।

6. क्या मीठी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्ति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी

7. परिवीक्षा अवधि : 2 वर्ष

8. भर्ती की विधि क्या मीठी भर्ती द्वारा या पदोन्ति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों में पदोन्ति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति (मिश्रित भर्ती) द्वारा ऐसा न होने पर कालम सं. (9) में दर्शित अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति दोनों तारीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

9. पदोन्नति अथवा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना होगा :

पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति : महापत्तनों में अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त बंदरगाह मास्टर/अनुरूपी पद ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में वही या अनुरूपी पदधारी अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए) चयन अर्हता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआरों में निशान की कुल मिलाकर ग्रेडिंग “अति उत्तम” से नीचे नहीं होनी चाहिए।

10. चयन समिति का स्वरूप :

(i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (पत्तन)/पोत परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष
(ii) अध्यक्ष—नव मंगलूर पत्तन न्यास
(iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नियुक्त क्षेत्र में व्यापक अनुभवयुक्त कोई अधिकारी ।

1. पद का नाम : वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखाधिकारी

2. व्रेतनमान : रु. 18500-450-23900 (परिशोधित)

3. क्या पद प्रवरण है अथवा गैर प्रवरण : चयन पद

4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 45 वर्ष

5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य : महापत्तन न्यास या सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त शासी निकाय के वित्त विभाग में कम्यूटरीकृत वित्तीय लेखा पद्धति में 5 वर्ष अनुभव महित प्रब्रंधकीय हैसियत से 15 वर्ष अनुभव के साथ भारतीय चार्टर्ड अकाउटेंट मंस्थान (सीए) की मदम्यता/भारतीय लागत व कार्य लेखाकार संस्थान (आई सी डब्ल्यू ए) की मदम्यता ।

6. क्यों सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी :

आयु : नहीं

योग्यता : जी हां
केन्द्रीय लेखा व लेखा परीक्षा सेवा तथा प्रम् ए प्रम् अर्हता वालों के मंदभै में छृट दी जा सकती है ।

7. परिवीक्षा अवधि : 2 वर्ष

8. भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा :

महापत्तनों में पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति (पर्वत भर्ती) द्वारा पेमा न होने पर कालम सं. (9) में दर्शित अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

9. पदोन्नति अथवा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना होगा :

पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति : महापत्तनों में अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त उप विस्त मुले अधिकारी/अनुरूपी पद पेमा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में वही या अनुरूपी पदधारी अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए) चयन अर्हता के आधार पर होगा जिसके लिए प्रम् ए प्रम् आरों में निशान की कुल मिलाकर ग्रेडिंग “अति उत्तम” से नीचे नहीं होनी चाहिए।

10. चयन समिति का स्वरूप :

(i) अपर मान्चिव/सम्युक्त मान्चिव (पत्तन)/पोत परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष
(ii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नियुक्त क्षेत्र में व्यापक अनुभवयुक्त कोई अधिकारी
(iii) अध्यक्ष—नव मंगलूर पत्तन न्यास ।

1. पद का नाम	: यातायात प्रबंधक
2. वेतनमान	: ₹ 18500-450-23900 (परिशोधित)
3. क्या पद प्रवरण है अथवा और प्रवरण	: चयन पद
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	: 45 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ	: अनिवार्यः शैक्षिक अर्हता : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य। अनुभव : प्रमुखतः महापत्तन न्यास या सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में समृद्धीय यातायात/परिवहन के प्रबंधकीय हैमियत से कम से कम 15 वर्ष का अनुभव।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आमीन व्यक्ति और पर्तिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी	: आयु : नहीं योग्यता : जी हां।
7. परिवार्का अवधि	: 2 वर्ष
8. भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा	: महापत्तनों में पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति (मिश्रित भर्ती) द्वारा ऐसा न होने पर कालम में (9) में दर्शक अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति दोनों तरीकों में से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
9. पदोन्नति अथवा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अधिकारी प्राप्तिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना होगा	: पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति : महापत्तनों में अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त उप यातायात प्रबंधक/अनुरूपी पद ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में वही या अनुरूपी पदधारी अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए) चयन अर्हता के आधार पर होगा जिसके लिए एमीआरों में निशान की कुल मिलाकर ग्रेडिंग “अति उनम्” से नीचे नहीं होनी चाहिए।
10. चयन सर्वित का स्वरूप	: (i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (पत्तन)/पोत परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष (ii) अध्यक्ष—नव मंगलूर पत्तन न्यास (iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नियुक्त क्षेत्र में व्यापक अनुभव—युक्त कोई अधिकारी।
1. पद का नाम	: मूख्य अधियंता (सिविल)
2. वेतनमान	: ₹ 18500-450-23900 (परिशोधित)
3. क्या पद प्रवरण है अथवा और प्रवरण	: चयन पद
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	: 45 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ	: अनिवार्यः 1. शैक्षिक अर्हता : मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से मिश्रित इंजीनियरी में स्नातक या समतुल्य। 2. अनुभव : महा पत्तन न्यास या सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में कम से कम प्रबंधकीय पद पर 15 वर्ष जिसमें कनिष्ठतम 7 वर्ष पत्तन योजना व निर्माण का अनुभव हो। आंछनीय : एक जिम्मेदार पद पर रहते परियोजना प्रबंधन का अनुभव।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आमीन व्यक्ति और पर्तिनियुक्तियों के मामले में	: आयु : नहीं योग्यता : जी हां।

7. परिवीक्षा अवधि	: 2 वर्ष
8. भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा	: महा पतनों में पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति (मिश्रित भर्ती) द्वारा ऐसा न होने पर कालम सं. (9) में दर्शित अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति दोनों तरीकों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
9. पदोन्नति अथवा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में मंवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना होगा	: पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति : महा पतनों में अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त अधीक्षक अभियंता (सिविल)/अनुरूपी पद ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में वही या अनुरूपी पदधारी अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए) चयन अर्हता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआरों में निशान की कुल मिलाकर ग्रेडिंग “अति उत्तम” से नीचे नहीं होनी चाहिए ।
10. चयन समिति का स्वरूप	: (i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (पतन)/पोत परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष (ii) अध्यक्ष—नव मंगलूरु पतन न्यास (iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नियुक्त क्षेत्र में व्यापक अनुभवयुक्त कोई अधिकारी ।
1. पद का नाम	: मुख्य यांत्रिक अभियंता
2. वेतनमान	: रु. 18500-450-23900 (परिशोधित)
3. क्या पद प्रवरण है अथवा गैर प्रवरण	: चयन पद
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	: 45 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	: अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/बिजली इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य या प्रथम श्रेणी का एमओटी सक्षमता प्रमाण पत्र या समतुल्य । 2. किसी महापत्तन न्यास व निजी पत्तन या स्कायतशासी निकाय में यांत्रिकी/समुद्री/बिजली इंजीनियरी की किसी शाखा में प्रबंधकीय क्षमता में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव होते हुए पतन मुविधाओं की योजना या माल संचालन उपकरणों का प्रचालन व अनुरक्षण/बिजली स्थापना में कम से कम 7 वर्ष का अनुभव । वांछनीय : एक जिम्मेदार पद पर रहते हुए पतन प्रबंधन में अनुभव ।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी	: आयु : नहीं योग्यता : जी हां ।
7. परिवीक्षा अवधि	: 2 वर्ष
8. भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या जिनमें से पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति किया जाना होगा	: महापतनों में पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति (मिश्रित भर्ती) पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर कालम सं. (9) में दर्शित अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
9. पदोन्नति अथवा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में मंवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/अथवा किया जाना होगा	: महापतनों में 3, 5 ग्रेड या अनुरूपी पदों पर 5 वर्ष निर्यामित सेवायुक्त अधीक्षक अभियंता (यांत्रिक/बिजली) या प्रथम श्रेणी एमओटी सक्षमता का प्रमाण पत्र के साथ 5 वर्ष नियमित सेवा युक्त समुद्री अभियंता ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में वही या अनुरूपी पदधारी अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)

चयन अहता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआरों में निशान की कुल मिलाकर ग्रेडिंग “अति उत्तम” से नीचे नहीं होनी चाहिए।

10. चयन समिति का स्वरूप

: (i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (पत्तन)/पोत परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष
 (ii) अध्यक्ष—नव मंगलूर पत्तन न्यास
 (iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वाग नियुक्त क्षेत्र में व्यापक अनुभवयुक्त कोई अधिकारी।

1. पद का नाम

: मुख्य चिकित्सा अधिकारी

2. बेतनमान

: रु. 14500-350-18700 (परिशोधित)

3. क्या पद प्रबरण है अथवा गैर प्रबरण

: चयन पद

4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

: 45 वर्ष

5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहताएँ

: शैक्षिक योग्यता : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैद्यकीय स्नातक होते हुए।
 मेर्डिमिन वा मर्जरी में स्नातकोन्तर उपाधि/डिप्लोमा होना चाहिए।
 अनुभव : सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक उपक्रम/संगठनों के बड़े अस्पतालों में कम से कम 5 वर्ष प्रशासनिक का अनुभव होते हुए कम से कम 10 वर्ष का व्याकरणिक अनुभव।

6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहताएँ पदोन्तति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आमीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी

: आयु : नहीं

: योग्यता : जी हां।

7. परिवीक्षा अवधि

: 2 वर्ष

8. भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वाग या पदोन्तति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वाग किया जाना होगा

: महापत्तनों में पदोन्तति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति (मिश्रित भर्ती) द्वाग ऐसा न होने पर कालम सं. (9) में दर्शित अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वाग।

9. पदोन्तति अथवा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्तति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना होगा

: पदोन्तति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति : महापत्तनों में अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त निवासी वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/अनुरूपी पद ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय में वही या अनुरूपी पदधारी अधिकारियों का स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)
 चयन अहता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआरों में निशान की कुल मिलाकर ग्रेडिंग “अति उत्तम” से नीचे नहीं होनी चाहिए।

10. चयन समिति का स्वरूप

: (i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (पत्तन)/पोत परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष
 (ii) अध्यक्ष—नव मंगलूर पत्तन न्यास
 (iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वाग नियुक्त क्षेत्र में व्यापक अनुभव युक्त कोई अधिकारी।

[फा. सं. पी आर 12012/15/2001-पौर्ण-1]

आर.के. जैन, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल विनियम दिनांक 15-4-1991 को सा.का.नि. सं. 215(अ) में प्रकाशित हैं और आद के संशोधन इस प्रकार हैं।

1. सा.का.नि. सं. 606(अ) दिनांक 04-8-1994

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th December, 2001

G. S. R. 880(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees' (Recruitment of Head of Department) Amendment Regulations, 2001 made by the Board of Trustees of the Port of New Mangalore Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2 The said Regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

New Mangalore Port Trust (Recruitment of Heads of the Department) Second Amendment Regulations 2001

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124, of the Major Ports Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust makes the following regulations further to amend the New Mangalore Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulation, 1991.

1 These Regulations may be called the New Mangalore Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Second Amendment Regulations 2001.

2 In the existing New Mangalore Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations 1991, delete the existing Schedule after Regulation 20 and substitute the new Schedule as below :

1. Name of the post	:	Secretary
2. Pay scale	:	Rs.18500-450-23900 (Revised)
3. Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection Post
4. Age limit for direct recruitment	:	45 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	:	<p>Essential :</p> <p>(a) Educational qualification: Degree of recognised University</p> <p>(b) Experience: Atleast 15 years experience in a Managerial position dealing with Administration/ Personnel /General Management in a Major Port Trust/ Government or Semi Government Department /Autonomous Body/ Public Sector Undertaking</p>
Desirable :		
Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations or Bachelor Degree in Law.		
6. Whether Age and Educational qualification for direct recruitment will apply in case of Promotion/Transfer/Deputation	:	<p>Age : No</p> <p>Qualification: Yes</p>
7. Period of probation	:	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion/Transfer/ Deputation	:	By promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports (composite recruitment) failing which by transfer or deputation of officers as indicated at col. (9) failing both by direct recruitment.
9. In case of promotion or Deputation/ Transfer cadres from which promotion or deputation/ Transfer shall be made.	:	Promotion/Transfer/Deputation: Deputy Secretaries / Analogous posts from the Major Ports with 5 years regular service in the grade failing which by Transfer or Deputation or Officers holding same or analogous

		posts in Govt./Semi Govt. Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). The selection is by Merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs should, not be below "Very Good"
10. The composition of selection committee		(i) Additional Secretary/ Joint Secretary (Ports)/ Ministry of Shipping - Chairman (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust (iii) Any Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Shipping
1. Name of the post		Deputy Conservator
2. Pay scale		Rs.18500-450-23900 (Revised)
3. Whether Selection or Non Selection Post		Selection Post
4. Age limit for direct recruitment		45 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment.		Essential : 1. Professional : Certificate of competency as Master of Foreign going Vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent.
		2. Experience. 15 years experience as Master of Foreign going ship or in Pilotage and Dredging in a Major Port Trust.
		Desirable : Experience in Port Operations.
6. Whether Age & Educational qualification for direct recruitment will apply in case of Promotion/Transfer/Deputation		Age : No Qualification : Yes
7. Period of probation		2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion/ Transfer/ Deputation		By promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports (composite recruitment) failing which by transfer or deputation of officers as indicated at col. (9) failing both by direct recruitment.
9. In case of promotion or Deputation/ Transfer cadres from which promotion or deputation/ transfer shall be made.		Promotion/Transfer/Deputation: Harbour Master/ analogous posts from the Major Ports with 3 years, regular service in the grade failing which by Transfer or deputation of Officers holding same or analogous posts in Govt./Semi Govt. Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous bodies. (Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years) The selection is by Merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs should, not be below "Very Good"
10. The composition of selection committee		(i) Additional Secretary/ Joint Secretary (Ports)/ Ministry of Shipping - Chairman (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust. (iii) Any Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Shipping
1. Name of the post		Chief Engineer (Civil)
2. Pay scale		RS.18500-450-23900 (Revised)

3. Whether Selection or Non-Selection Post	Selection Post
4. Age limit for direct recruitment.	: 45 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	: Essential : Educational qualification . (i) A Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent (ii) Experience: at least 15 years experience in a managerial capacity with atleast 7 years in Port Planning and Construction in a Major Port Trust/Government or Semi Government Department/Public Sector Undertaking/Autonomous Body
	Desirable : Experience in a Project Management in a responsible position.
6. Whether Age & Educational qualification for direct recruitment will apply in case of Promotion/ Transfer/Deputation	Age : No Qualification : Yes
7. Period of probation	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion/ Transfer / Deputation	By promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports (composite recruitment) failing which by transfer or deputation of officers as indicated at col. (9) failing both by direct recruitment.
9. In case of promotion or Deputation/ Transfer cadres from which promotion or deputation/transfer shall be made	Promotion/Transfer/Deputation: Superintending Engineers (Civil)/analogous posts from the Major Ports with 5 years regular service in the grade failing which by transfer or deputation of officers holding same or analogous posts in Govt /Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years) The selection is by Merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs should, not be below "Very Good". (i) Additional Secretary/ Joint Secretary (Ports)/ Ministry of Shipping - Chairman (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust (iii) Any Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Shipping.
10. The composition of selection committee	Traffic Manager Rs.18500-450-23900 (Revised) Selection Post
1. Name of the post	
2. Pay scale	
3. Whether Selection or Non-Selection Post	
4. Age limit for direct recruitment	15 years
5. Educational and other qualifications required for	Essential : Educational qualification :

direct recruitment	Degree of recognised University or equivalent
	Experience: Atleast 15 years experience in a Managerial capacity dealing with Sea Traffic Transportation, preferably connected with Major Port Trust/Government or Semi Government Department/Public Sector Undertaking/Autonomous Body
6. Whether Age & Educational qualification for direct recruitment will apply in case of Promotion/ Transfer/Deputation	Age No Qualification Yes
7. Period of probation	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion/ Transfer / Deputation	By promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports (composite recruitment) failing which by transfer or deputation of officers as indicated at col (9) failing both by direct recruitment
9. In case of promotion or Deputation/Transfer cadres from which promotion or deputation/transfer shall be made.	Promotion/Transfer/Deputation: Deputy Traffic Managers/analogue posts from the Major Ports with 5 years regular service in the grade failing which by transfer or deputation of officers holding same or analogue posts in Govt./Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years) The selection is by Merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs should, not be below "Very Good".
10. The composition of selection committee	<p>(i) Additional Secretary/ Joint Secretary (Ports)/ Ministry of Shipping -Chairman</p> <p>(ii) Chairman, New Mangalore Port Trust.</p> <p>(iii) Any Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Shipping.</p>
1. Name of the post	Financial Adviser & Chief Accounts Officer
2. Pay scale	Rs.18500-450-23900 (Revised)
3. Whether Selection or Non- Selection Post	Selection Post
4. Age limit for direct recruitment	45 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	Essential : Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost and Works Accountants of India (I.C.W.A) with atleast 15 years experience in a Managerial Position in a Finance Department of a Major Port Trust/Government or Semi Govt. Department/Public Sector Undertaking/ Autonomous Body, which shall include 5 years experience in computerized financial accounting system.
6. Whether Age & Educational qualification for direct recruitment will apply in case of Promotion/	Age No Qualification Yes Relaxable in the case of officers belonging to Central Accounts and

Transfer/Deputation		Audit Services and those with SAS qualifications.
7. Period of probation	:	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion/ Transfer / Deputation	:	By promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports (composite recruitment) failing which by transfer or deputation of officers as indicated at col. (9) failing both by direct recruitment.
9. In case of promotion or Deputation/Transfer cadres from which promotion or deputation/transfer shall be made.	:	Promotion/Transfer/Deputation: Deputy FA&CAOs analogous posts from the Major Ports with 5 years regular service in the grade failing which by transfer or deputation of officers holding same or analogous posts in Govt./Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years) The selection is by Merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs should, not be below "Very Good".
10. The composition of selection committee	:	(i) Additional Secretary/ Joint Secretary (Ports)/ Ministry of Shipping—Chairman (ii) Any Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Shipping (iii) Chairman, New Mangalore Port Trust.
1. Name of the post	:	Chief Mechanical Engineer
2. Pay scale	:	Rs.18500-450-23900 (Revised)
3. Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection Post
4. Age limit for direct recruitment.	:	45 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment.	:	Essential : Educational Qualification : (i) A Degree in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University or equivalent or First Class MOT Certificate of Competency or equivalent; (ii) Experience at least 15 years experience in a Managerial capacity in any branch of Mechanical/Marine/ Electrical Engineering with atleast 7 years in Planning of Port facilities or operation and Maintenance of Cargo handling equipment/Electrical installations in any Major Port Trust or Private Port or Autonomous Body. Desirable : Experience in a Project Management in a responsible capacity.
6. Whether Age & Educational qualification for direct recruitment will apply in case of Promotion/ Transfer/Deputation	:	Age : No . Qualification : Yes

7. Period of probation	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion/ Transfer / Deputation	: By promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports (composite recruitment) failing which by transfer or deputation of officers as indicated at col. (9) failing both by direct recruitment
9. In case of recruitment by promotion Deputation/ Transfer grades from which deputation/trasnsfer to be made.	: Promotion/Transfer/Deputation: Superintending Engineers (Mechanical/Electrical) with 5 years regular service in the grade or Marine Engineer with MOT First Class Certificate with 5 years regular service in the grade/analogous posts from the Major Ports failing whch by Transfer or Deputation or Officers holding same or analogous posts in Govt./Semi Govt. Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)
	The selection is by Merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs should, not be below "Very Good".
10. The composition of selection committee	: (i) Additional Secretary/ Joint Secretary (Ports)/ Ministry of Shipping---Chairman (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust. (iii) Any Officer having wide experience as nominated by the Ministry of Shipping.
1. Name of the post	: Chief Medical Officer
2. Pay scale	: Rs.14500-350-18700 (Revised)
3. Whether Selection or Non-Selection Post	: Selection Post
4. Age limit for direct recruitment	: 45 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	: Educational qualification : Should be a Medical Graduate of a recognised University with post graduate degree/ Diploma in Medicine or Surgery.
	Experience : Should have atleast 10 years of professional experience including atleast five years administration experience inin any Major hospital belonging to Govt. or Semi Govt./Autonomous/Public Sector Under-taking/Organisation
6. Whether Age & Educational qualification for direct recruitment will apply in case of Promotion/ Transfer/Deputation	: Age : No Qualification : Yes
7. Period of probation	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion/ Transfer / Deputation	: By promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports (composite recruitment) failing which by transfer or deputation of officers as indicated at col. (9) failing both by direct recruitment

9. In case of promotion or Deputation/ Transfer cadres from which promotion or deputation/transfer shall be made.	: <p>Promotion/Transfer/Deputation: Resident Senior Medical Officers/analogue posts from the Major Ports with 5 years regular service in the grade failing which by transfer or deputation of officers holding same or analogue posts in Govt./Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)</p> <p>The selection is by Merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs should, not be below "Very Good".</p>
10. The composition of selection committee	: <ul style="list-style-type: none"> (i) Additional Secretary/ Joint Secretary (Ports)/ Ministry of Shipping—Chairman (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust. (iii) Any Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Shipping.

[F. No. PR-12012/15/2001-PE-I]

R. K. JAIN, Jt. Secy.

Foot Note : Principal regulations Published vide GSR No. 215 (E) Dt. 15-4-1991 and subsequently amended vide GSR No. 606 (E) Dt. 4-8-1994.

